



Faire équipe sur une raison d'être partagée

Durée:

3 journées (21.00h)

Intervenant:

Anne GUILLEMARD

Public:

Equipe souhaitant se transformer à travers une nouvelle culture d'entreprise collaborative

Prérequis:

Aucun sauf pour le module 3

Modalités d'inscription:

Contactez Anne

Guillemard (07 70 28 33 56 -
anne.guillemard@mapilee.com)

Entretien préalable et commande à la signature de la convention de formation

Délai global entre contact et proposition:

15j

Accès à la formation:

suite à l'acceptation de la proposition par le client:
15 jours

Contact:

Anne GUILLEMARD

Mapilee

Tel: 07 70 28 33 56

Votre entreprise est à l'aube de changements importants et vous souhaitez définir un nouveau cap; ou bien vous souhaitez insuffler une nouvelle culture managériale, qui s'appuie sur un sens partagé. Vous souhaitez fédérer et embarquer toute votre organisation autour de votre vision, dans un climat de confiance. Enfin, vous souhaitez apporter de la cohésion, de la fluidité dans votre façon de travailler en équipe.

Objectifs pédagogiques de la formation

- Définir, co-construire et enrichir les MISSION et VISION de l'entreprise
- Expérimenter en quoi la confiance permet une plus grande performance individuelle et collective
- Établir un climat de confiance entre tous les acteurs
- Mettre en place un fonctionnement agile pour mener les actions découlant de la transformation culturelle

Objectifs opérationnels de la formation:

- Faire de la vision stratégique, une vision partagée et co-construite à l'ensemble de l'organisation afin que chacun identifie en quoi son action y contribue,
- Rendre chaque acteur co-responsable de la réussite et de la performance de l'organisation, et permettre à chacun de prendre la place dans laquelle il a la plus grande valeur ajoutée,
- Travailler en synergie et dans un climat favorisant l'engagement individuel et collectif,
- Améliorer la performance globale de l'entreprise.

Méthodes et moyens pédagogiques:

3 modules d'une journée, à planifier selon le besoin de l'organisation.
Apports théoriques.
Méthodes participatives et ludiques.

Programme prévisionnel:

- Module 1 – Définir le sens
- Module 2 – Faire équipe et se faire confiance
- Module 3 – Mieux se connaître pour mieux agir ensemble

Suivi et évaluation:

Signature d'une feuille d'émargement par demi-journée
Pendant la formation: vérification régulière des acquis intermédiaires des stagiaires par un temps d'appropriation et une projection dans leur activité suivis d'une mise en action dans chaque séquence.
A la fin de la journée: évaluation à chaud après chaque module puis à froid 2 ou 3 mois après la fin de l'ensemble de la formation.
Séance de suivi de 2h entre chaque module permettant d'évaluer l'avancée du plan d'action et de faire émerger des actions correctives.
Remise d'une attestation individuelle et d'équipe de formation suite à la formation.



Faire équipe sur une raison d'être partagée

Module 1 – Définir le sens

Durée:
1 journée (7.00h)

Intervenant:
Anne GUILLEMARD

Public:
Equipe souhaitant définir et co-construire sa vision et ses ambitions.

Prérequis:
Aucun

Modalités d'inscription:
Contacter Anne Guillemard (07 70 28 33 56 - anne.guillemard@mapilee.com)
Entretien préalable et commande à la signature de la convention de formation

Délai global entre contact et proposition:
15j

Accès à la formation:
suite à l'acceptation de la proposition par le client:
15 jours

Contact:
Anne GUILLEMARD
Mapilee
Tel: 07 70 28 33 56

Votre entreprise est à l'aube de changements importants et vous souhaitez définir son nouveau cap. Pour cela vous souhaitez définir votre vision de la mission de votre société et faire en sorte qu'elle soit partagée par l'ensemble de votre entreprise. Ainsi, cette vision sera le point central de votre stratégie, auquel chacun pourra se référer et agir dans la direction qu'elle propose.

Objectifs pédagogiques de la formation

- Identifier en quoi le sens est clé dans le fonctionnement de l'entreprise et comment il s'inscrit dans son activité
- Définir la Vision de l'entreprise
- Établir un plan d'actions au service de cette Vision

Objectifs opérationnels de la formation:

- Définir une vision claire de la mission de l'entreprise et des ambitions permettant un pilotage objectif de l'activité
- Partager cette vision à l'ensemble des acteurs de l'entreprise leur permettant ainsi de devenir acteurs de sa stratégie et co-responsable de sa réussite
- Concrétiser cette vision par des actions planifiées et dont l'avancement est pilotable.

Méthodes et moyens pédagogiques:

Apports théoriques.
Méthodes participatives et ludiques.

Programme prévisionnel:

- S'inclure et se reconnaître
- Définir le POUR QUOI de l'entreprise et l'affiner en Vision.
- Identifier les parties prenantes en lien avec l'activité de l'organisation
- Concevoir des actions / projets qui pourraient contribuer leur satisfaction de l'organisation et les traduire en ambitions
- Co-construire un plan d'actions pilotable

Suivi et évaluation:

Signature d'une feuille d'émargement par demi-journée
Pendant la formation: vérification régulière des acquis intermédiaires des stagiaires par un temps d'appropriation et une projection dans leur activité suivis d'une mise en action dans chaque séquence.
A la fin de la journée: évaluation à chaud après chaque module puis à froid 2 ou 3 mois après la fin de l'ensemble de la formation.
Séance de suivi de 2h entre chaque module permettant d'évaluer l'avancée du plan d'action et de faire émerger des actions correctives.
Remise d'une attestation individuelle et d'équipe de formation suite à la formation.



Faire équipe sur une raison d'être partagée

Module 2 – Faire équipe et établir la confiance

Durée:
1 journée (7.00h)

Intervenant:
Anne GUILLEMARD

Public:
Equipe souhaitant définir et co-construire sa vision et ses ambitions.

Prérequis:
Aucun

Modalités d'inscription:
Contacter Anne Guillemard (07 70 28 33 56 - anne.guillemard@mapilee.com)
Entretien préalable et commande à la signature de la convention de formation

Délai global entre contact et proposition:
15j

Accès à la formation:
suite à l'acceptation de la proposition par le client:
15 jours

Contact:
Anne GUILLEMARD
Mapilee
Tel: 07 70 28 33 56

Votre équipe connaît des tensions ou travaille dans une ambiance qui pourrait plus conviviale et agréable. Vous avez une idée des talents de vos collaborateurs mais vous pensez que vous pouvez mieux vous connaître, pour améliorer votre fonctionnement en équipe.

Objectifs pédagogiques de la formation

- Définir ce qu'est la Confiance et ce sur quoi elle repose
- Prendre conscience de ses propres talents et reconnaître les talents des autres
- Appréhender des techniques de communication permettant de donner des feed-backs au service d'un meilleur fonctionnement
- S'engager à s'inscrire dans cette démarche de reconnaissance et de communication régulière

Objectifs opérationnels de la formation:

- Faire émerger les talents individuels au service du collectif et renforcer la confiance individuelle et celle du collectif.
- Apprendre à se confronter de manière bienveillante
- Initier une culture du dialogue et de la communication régulière pour faire grandir cette confiance au service de la performance de l'équipe
- Expérimenter l'exemplarité à travers des engagements personnels et réciproques

Méthodes et moyens pédagogiques:

Apports théoriques notamment de feedback et de Communication Non-Violente.

Méthodes participatives et ludiques.

Programme prévisionnel:

- S'inclure et se reconnaître
- Définir ce qu'est la Confiance et ce sur quoi elle repose
- Donner et recevoir des signes de reconnaissance
- Apprendre à exprimer son besoin et formuler une demande
- Prendre des engagements vis à vis de chaque membre du groupe pour continuer à construire la confiance.

Suivi et évaluation:

Signature d'une feuille d'émargement par demi-journée

Pendant la formation: vérification régulière des acquis intermédiaires des stagiaires par un temps d'appropriation et une projection dans leur activité suivis d'une mise en action dans chaque séquence.

A la fin de la journée: évaluation à chaud après chaque module puis à froid 2 ou 3 mois après la fin de l'ensemble de la formation.

Séance de suivi de 2h entre chaque module permettant d'évaluer l'avancée du plan d'action et de faire émerger des actions correctives. Remise d'une attestation individuelle et d'équipe de formation suite à la formation.



Faire équipe sur une raison d'être partagée

Module 3 - Mieux se connaître pour mieux agir ensemble

Durée:
1 journée (7.00h)

Intervenant:
Anne GUILLEMARD

Public:
Equipe souhaitant travailler sur ses modes d'action et fluidifier son activité vers une meilleure performance individuelle et collective

Prérequis:
Avoir réalisé les tests Agile Profile® et avoir été débriefé par la formatrice

Modalités d'inscription:
Contacter Anne Guillemard (07 70 28 33 56 - anne.guillemard@mapilee.com)
Entretien préalable et commande à la signature de la convention de formation

Délai global entre contact et proposition:
15j

Accès à la formation:
suite à l'acceptation de la proposition par le client:
15 jours

Contact:
Anne GUILLEMARD
Mapilee
Tel: 07 70 28 33 56

Membres d'une même équipe, vous souhaitez découvrir vos préférences dans vos manières d'agir en tant qu'individu et mettre cette connaissance au service de votre fonctionnement d'équipe. Découvrez vos talents, vos ressources et ceux de vos collaborateurs. Et mettez en place d'un plan d'actions adaptés à vos objectifs au service de la performance collective.

Objectifs pédagogiques de la formation

- Identifier les besoins en agilité de son contexte et des situations professionnelles rencontrées seul et en équipe
- Apprendre à connaître ses préférences dans sa manière d'agir
- Construire en équipe un plan d'actions pour mieux agir ensemble en vue d'une plus grande fluidité et d'une plus grande performance collective.

Objectifs opérationnels de la formation

- Identifier les ressources et les besoins individuels et collectifs de l'équipe pour une meilleure compréhension mutuelle et un meilleur fonctionnement
- Optimiser le fonctionnement en tenant compte des talents et facilités des acteurs du projets ainsi que des risques potentiels.

Méthodes et moyens pédagogiques:

Méthodes participatives et ludiques. Découverte de l'Agile Profile® de l'équipe.

Programme prévisionnel:

- Appropriation des leviers et postures de l'agilité (coopération, innovation, anticipation) et de leur mise en œuvre au quotidien
- Caractériser son environnement professionnel et analyser les besoins en agilité de l'équipe
- Découvrir le profil collectif de l'équipe, analyser les écarts entre les besoins en agilité et les préférences de fonctionnement de l'équipe.
- Analyser les points d'amélioration de l'équipe sur la base des objectifs retenus
- Développer un plan d'actions individuel et collectif et l'ancrer grâce des méthodes de renforcement.

Suivi et évaluation:

Signature d'une feuille d'émargement par demi-journée
Pendant la formation: vérification régulière des acquis intermédiaires des stagiaires par projection dans ses situations réelles, dans des modes de fonctionnement privilégiés, des mises en pratique.
Séance de suivi de 2h entre chaque module permettant d'évaluer l'avancée du plan d'action et de faire émerger des actions correctives.
A la fin de la journée: évaluation à chaud puis à froid 2 ou 3 mois après.
Remise d'une attestation individuelle et d'équipe de formation suite à la formation.